

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
*Шараборина* /В. И. Шараборина

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 1 «Дюймовочка»

ЕМР» РТ

М.Р. Алиева

Введено в действие

приказом № 3003/1 № 18

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива

Протокол № 19 от « 03 » 03 2017 г.Председатель Общего трудового коллектива  
*Алиева М.Р.*

## ПОЛОЖЕНИЕ

Об условиях оплаты труда работников  
МБДОУ «Детский сад № 1 «Дюймовочка» ЕМР» РТ

## 1. Общие положения

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Дюймовочка» Елабужского муниципального района (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», Положения «Об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан» утвержденного Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 (с изменениями и дополнениями от 8 октября, 3. 30 декабря 2010г), Постановлением Исполнительного комитета ЕМР от 25.08.2010 года № 637 и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.1. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

**система оплаты труда** – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждения, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

**базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы** – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника организации, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

**оклад (должностной оклад)** – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

**тарифная ставка** – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

**заработная плата** (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

**выплаты компенсационного характера** – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

**выплаты стимулирующего характера** – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;